



OFFRE D'EMPLOI



FORMATEUR MÉCANIQUE (MAINTENANCE MOBILE)

Numéro d'affichage : RH18-24

STATUT DU POSTE : PERMANENT	NOMBRE DE PERSONNE À RECRUTER : 1
SERVICE : RESSOURCES HUMAINES	LIEU DE TRAVAIL : NUNAVIK
HORAIRE DE TRAVAIL : L'horaire normal de travail est sur rotation de 6 semaines rémunérées, soit : 3 semaines travaillées (77 heures de travail par semaine, 7 jours par semaine) suivies de 3 semaines de repos.	
PÉRIODE D'AFFICHAGE : DU 3 AU 17 JUILLET 2018	

SOMMAIRE DES RESPONSABILITÉS

Le formateur Mécanique relève de la Chef du Développement Organisationnel, Paie et Recrutement. Ses principales responsabilités sont :

- Il assume la responsabilité, sur le site, de la formation et de l'évaluation de tous les employés de la maintenance mobile ; Il offre ce même service aux employés des entrepreneurs sur site;
- Il identifie les besoins de formation en fonction des améliorations techniques et en santé-sécurité des équipements ou véhicules;
- Il développe des plans de formation par équipement et par véhicule et ce, selon les normes et caractéristiques des différents équipements ou véhicules dans le but de l'amélioration et optimisation des équipements et machineries lourdes, véhicules mobiles, etc;
- Participe à la réalisation des supports de formation (documentation technique, support audio-vidéo, etc) et définit les moyens didactiques et les outils nécessaires aux formations;
- Il veille au bon déroulement des formations et s'assure de la qualité et du suivi afin de répondre aux exigences législatives et corporatives;
- Collabore avec les autres départements dans la mise en place et / ou le maintien de divers projets de formation en santé sécurité;
- Collabore à la rédaction des politiques et procédures internes liées à son champ d'activités, plus spécifiquement par rapport aux opérations / maintenance du concentrateur ;
- Assure la formation aux employés et aux entrepreneurs qui sont basés au site;
- Produit les rapports et statistiques requis pour le département de formation.

EXIGENCES

- Diplôme d'études professionnelles en Mécanique engins de chantier ou équivalent;
- Posséder de 5 à 8 ans d'expérience à titre de formateur; expérience en formation de maintenance mobile et véhicules routiers et machineries lourdes;
- Posséder un minimum de 8 ans à titre de mécaniciens engins de chantier, foreuse et/ou mécanicien de véhicules légers;
- Bonnes connaissances de SIS /ET Caterpillar
- Expérience dans le domaine des mines est un atout;
- Excellente maîtrise des différents logiciels de la suite MS Office;
- Détenir un permis de conduire valide;
- Bilinguisme (français – anglais).

APTITUDES RECHERCHÉES

- Présenter des aptitudes relationnelles et pédagogiques ;
- Forte habileté dans la gestion du changement avec la capacité d'établir les enjeux stratégiques pour l'atteinte des résultats;
- Expérience en rôle-conseil, en accompagnement d'équipe de gestion et en relations avec les employés; Excellentes capacités de travail en équipe et de communication ;
- Autonomie et sens prononcé de l'organisation du travail, expériences avec les communautés Inuit, un atout important;
- Excellentes habiletés d'analyse et de synthèse.

LORS DE L'ENVOI DE VOTRE CANDIDATURE, IL EST IMPÉRATIF DE BIEN INDIQUER LE NUMÉRO D'AFFICHAGE

Les personnes intéressées par ce poste sont invitées à faire parvenir leur CV avant **16h, le 17 juillet 2018** par courriel à: emplois@canadianroyalties.com. *Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. Le masculin est employé à la seule fin d'alléger le texte et désigne autant le féminin que le masculin*